



## 2

### Effektiviseringsåtgärder 2021

#### Förslag till beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag till effektiviseringar inom driftbudget 2021:

1. Översyn av organisationen som kan ge effektivisering.
2. Förändrat och digitaliserat arbetssätt som ger en effektivare bygglovs- och planprocess.
3. Genomgång av konsultkostnader.
4. Digitalisering och bättre IT system.
5. Projektstyrning, effektivisera projekt och samverkan.
6. Förebyggande arbete för att minska sjukfrånvaro.

#### Sammanfattning

Kommunfullmäktige tog i samband med mål och budget 2021 med flerårsplan 2021-2023 (KS/2020:226) beslut om att ge alla nämnder i uppdrag att ta fram effektiviseringar om minst 2 % av sin verksamhet (se sid 25 i *Mål och budget 2021 med flerårsplan 2022-2024*). Fullmäktige anser att fokus ska vara på de kommunala huvuduppgifterna, att ha en bra skola, att ha en bra omsorg, att ha trygga moderna stadsdelar och att Botkyrkabor ska jobba. Det vill säga att ha hög kvalitet i välfärden och en god samhällsutveckling.

Samhällsbyggnadsförvaltningen ser över sin organisation för att effektivisera personalresurser och arbetssätt. Den nya organisationen ska samtidigt anpassas bättre till de krav förvaltningen har på sig avseende effektivisering, digitalisering och leverans.

Även Projektporten syftar till att skapa bättre samordning och struktur mellan enheter och förvaltningar, där kommunens berörda verksamheter medverkar i tidiga skeden med planering och andra gränsöverskridande frågor. Planenheten har gjort en genomlysning av planprocessen för att få en mer enhetlig hantering av arbetsprocessen. Detta leder till ett effektivare arbetssätt.

Dessutom har bygglovenheten genomarbetat olika ärendeprocesser för att sätta en standard som sedermera har digitaliserats. Flertal större antagna de-

2020-08-14

Dnr sbf/2019:202

taljplaner kommer att generera fler bygglovsansökningar samt genom ett digitalt arbetssätt som ger en effektivare hantering av ärenden.

En genomlysning av konsultstöd kommer att genomföras under 2021, för att minska kostnaderna. Vidare har förvaltningens ledningsgrupp beslutat att endast använda rekryteringskonsulter för cheftjänster och inte för handläggare/specialisttjänster. Ledningsgruppen har dessutom beslutat att införa vakansprövning, där varje vakant tjänst ska behovsprövas, alternativt frysas eller omvandlas.

Arbetet med att genomlysna olika processer för att sätta en standard som sedermera digitaliseras pågår och kommer att fortsätta. Förvaltningen ser stora vinster med att gemensamt upphandla verksamhetssystem som kan svara mot den digitala framtid vi går till mötes. Ett stort antal befintliga system som endast kan användas av en verksamhet kan förhoppningsvis reduceras till ett fåtal system som kan användas av hela förvaltningen eller flera förvaltningar. Detta är en omställning som inledningsvis kommer att kosta pengar men som på sikt kommer att återbetala sig och mer därtill. Att kunna möta en växande kommun med samma personalmängd alternativt en låg tillväxttakt på personal är en effektivisering i sig.

Förvaltningens kontinuerliga arbete för att öka hälsa och välmående bland personalen förväntas också ge positiva effekter på antalet sjukskrivningsdagar och därmed kostnaderna för desamma. Effektiviteten ökar även då vi har personal som är på plats och är friska.

### **Ärendet**

Samhällsbyggnadsnämnden (SBN) ska genomföra effektiviseringsåtgärder om 2 % av sin budget för 2021. Nämndens nettobudget utgörs 2021 av 167 090 tkr, varav 3 355 tkr ska effektiviseras enligt kommunfullmäktiges beslut (KS/2020:226).

Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2020-08-06, utgör underlag för beslutet.



Referens  
Carina Molin

Mottagare  
Samhällsbyggnadsnämnden

## Effektiviseringsåtgärder 2021

### Förslag till beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag till effektiviseringar inom driftbudget 2021:

1. Översyn av organisationen som kan ge effektivisering.
2. Förändrat och digitaliserat arbetssätt som ger en effektivare bygglovs- och planprocess.
3. Genomgång av konsultkostnader.
4. Digitalisering och bättre IT system.
5. Projektstyrning, effektivisera projekt och samverkan.
6. Förebyggande arbete för att minska sjukfrånvaro.

### Sammanfattning

Samhällsbyggnadsnämnden (SBN) ska genomföra effektiviseringsåtgärder om 2 % av sin budget för 2021. Nämndens nettobudget utgörs 2021 av 167 090 tkr, varav 3 355 tkr ska effektiviseras enligt kommunfullmäktiges beslut (KS/2020:226).

### Ärendet

Kommunfullmäktige tog i samband med mål och budget 2021 med flerårsplan 2021-2023 (KS/2020:226) beslut om att ge alla nämnder i uppdrag att ta fram effektiviseringar om minst 2 % av sin verksamhet (se sid 25 i *Mål och budget 2021 med flerårsplan 2022-2024*). Fullmäktige anser att fokus ska vara på de kommunala huvuduppdragen, att ha en bra skola, att ha en bra omsorg, att ha trygga moderna stadsdelar och att Botkyrkabor ska jobba. Det vill säga att ha hög kvalitet i välfärden och en god samhällsutveckling.

Samhällsbyggnadsförvaltningen ser över sin organisation för att effektivisera personalresurser och arbetssätt. Den nya organisationen ska samtidigt anpassas bättre till de krav förvaltningen har på sig avseende effektivisering, digitalisering och leverans.

Även Projektporten syftar till att skapa bättre samordning och struktur mellan enheter och förvaltningar, där kommunens berörda verksamheter medverkar i tidiga skeden med planering och andra gränsöverskridande frågor. Planenheten har gjort en genomlysning av planprocessen för att få en mer enhetlig hantering av arbetsprocessen. Detta leder till ett effektivare arbetssätt. Dessutom har bygglovenheten genomarbetat olika ärendeprocesser för att sätta en standard som sedermera har digitaliserats. Flertal större antagna detaljplaner kommer att generera fler bygglovsansökningar samt genom ett digitalt arbetssätt som ger en effektivare hantering av ärenden.

En genomlysning av konsultstöd kommer att genomföras under 2021, för att minska kostnaderna. Vidare har förvaltningens ledningsgrupp beslutat att endast använda rekryteringskonsulter för chefstjänster och inte för handläggare/specialisttjänster. Ledningsgruppen har dessutom beslutat att införa vakansprövning, där varje vakant tjänst ska behovsprövas, alternativt frysas eller omvandlas.

Arbetet med att genomlysna olika processer för att sätta en standard som sedermera digitaliseras pågår och kommer att fortsätta. Förvaltningen ser stora vinster med att gemensamt upphandla verksamhetssystem som kan svara mot den digitala framtid vi går till mötes. Ett stort antal befintliga system som endast kan användas av en verksamhet kan förhoppningsvis reduceras till ett fåtal system som kan användas av hela förvaltningen eller flera förvaltningar. Detta är en omställning som inledningsvis kommer att kosta pengar men som på sikt kommer att återbetala sig och mer därtill. Att kunna möta en växande kommun med samma personalmängd alternativt en låg tillväxttakt på personal är en effektivisering i sig.

Förvaltningens kontinuerliga arbete för att öka hälsa och välmående bland personalen förväntas också ge positiva effekter på antalet sjukskrivningsdagar och därmed kostnaderna för desamma. Effektiviteten ökar även då vi har personal som är på plats och är friska.

SAMHÄLLSBYGGNADSFÖRVALTNINGEN

Carina Molin  
Samhällsbyggnadschef

Senada Zilic  
Controller