



## 4

### **Slutredovisning av aktivitetsplan för värdegrunden och jämlikt Botkyrka 2019 – 2021 (sbf/2019:27)**

#### **Förslag till beslut**

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar att översända slutredovisning av aktivitetsplan för ett jämlikt Botkyrka 2019 - 2021 till kommunfullmäktige.

#### **Sammanfattning**

I aktivitetsplanen för värdegrunden och jämlikt Botkyrka har samhällsbyggnadsnämnden beslutat om prioriterade aktiviteter utifrån kommunens värdegrund och strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka. Den aktuella aktivitetsplanen sträcker sig över perioden 2019 - 2021 och målet har därför inte varit att slutföra samtliga aktiviteter under 2019. Trots det har samhällsbyggnadsförvaltningen under året genomfört 23 av planens 36 aktiviteter. Av de kvarstående aktiviteterna är tio delvis genomförda och tre ännu ej påbörjade. Samtliga aktiviteter som ännu ej slutförts kommer att fortgå under perioden 2020 - 2021.

#### **Ärendet**

Samtliga nämnder har av kommunfullmäktige fått i uppdrag att utifrån kommunens värdegrund samt strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka ta fram och inleda genomförandet av en aktivitetsplan för nämndens verksamheter. Aktivitetsplanen för värdegrunden och jämlikt Botkyrka 2019 - 2021 som beslutades av samhällsbyggnadsnämnden 2019-02-19 §56 ska nu slutredovisas.

Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2020-03-16, utgör underlag för beslutet.



2020-03-16

Dnr sbf/2019:27

Referens  
Camilla BergiusMottagare  
Samhällsbyggnadsnämnden

## Slutredovisning av aktivitetsplan för värdegrunden och jämlikt Botkyrka 2019–2021

### Förslag till beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar att översända slutredovisning av aktivitetsplan för ett jämlikt Botkyrka 2019-2021 till kommunfullmäktige.

### Sammanfattning

I aktivitetsplanen för värdegrunden och jämlikt Botkyrka har samhällsbyggnadsnämnden beslutat om prioriterade aktiviteter utifrån kommunens värdegrund och strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka. Den aktuella aktivitetsplanen sträcker sig över perioden 2019 - 2021 och målet har därför inte varit att slutföra samtliga aktiviteter under 2019. Trots det har samhällsbyggnadsförvaltningen under året genomfört 23 av planens 36 aktiviteter. Av de kvarstående aktiviteterna är tio delvis genomförda och tre ännu ej påbörjade. Samtliga aktiviteter som ännu ej slutförts kommer att fortgå under perioden 2020-2021.

### Ärendet

Samtliga nämnder har av kommunfullmäktige fått i uppdrag att utifrån kommunens värdegrund samt strategi och riktlinjer för ett jämlikt Botkyrka ta fram och inleda genomförandet av en aktivitetsplan för nämndens verksamheter. Aktivitetsplanen för värdegrunden och jämlikt Botkyrka 2019-2021 som beslutades av samhällsbyggnadsnämnden 2019-02-19 §56 ska nu slutredovisas.

### Samhällsbyggnadsförvaltningens aktivitetsplan 2018

#### Aktiviteter för jämlik verksamhet

Under 2019 har samhällsbyggnadsförvaltningen aktivt arbetat för en mer jämlik verksamhet. Jämlikhet och inkludering vad gäller kön, etnisk tillhörighet, funktion, ålder, sexuell läggning och ekonomisk situation är perspektiv som är ständigt närvarande i samhällsbyggnadsförvaltningens arbete. För att Botkyrkas platser ska vara trygga och tillgängliga med utbud som riktar sig till alla beaktas jämlikhetsperspektiv vid investering i, planering för och underhåll av nya och befintliga områden. En del av detta arbete är att inför större investerings-, planerings- och underhållsprojekt hålla medborgardialoger och samråd där Botkyrkaborna ges möjlighet till inflytande och delaktighet. Förvaltningen är dock medveten om att deltagandet vid dessa tillfällen inte alltid är representativt för diversiteten bland Botkyrkas medborgare. För att försöka fånga in åsikter som annars inte skulle komma till vår kännedom samver-

2019-03-18

Dnr sbf/2018:342

kar förvaltningen även med områdesstrategier, skolor, förskolor och föreningar. Genom att tillhandahålla e-tjänster för ansökan om bygglov och beställning av kartor ökar vi även tillgängligheten för de Botkyrkabor som har svårt att röra sig utanför hemmet.

Utöver detta ständigt pågående jämlikhetsarbete har samhällsbyggnadsförvaltningen under 2019 arbetat med de specifika aktiviteterna i aktivitetsplanen för värdegrunden och jämlikt Botkyrka. Bland annat har förvaltningen fortsatt deltagit i projektet Urban Girls Movement där unga tjejer bosatta i Botkyrka givits möjlighet att identifiera problem och att arbeta fram hållbara lösningar för Fittja centrum och Fittjahöjden. Projektet som avslutades hösten 2019 har resulterat i nya metoder för stadsplanering och -utveckling och har inspirerat förvaltningen i utvecklingen av områdena. Fittjas centrala park, Med inspiration från projektet har Fittjahöjden har under året rustats upp för att skapa en trygg och tillgänglig plats för alla. Parken kommer att invigas i maj 2020.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har i enlighet med aktivitetsplanen under året haft ett ökat fokus på sociala frågor i detaljplaneringen. Representanter från förvaltningen har bland annat deltagit i Länsstyrelsen Stockholms samverkansgrupp kring sociala frågor i detaljplaneringen och har arbetat för att utveckla metoder för integrerad socialt värdeskapande analys. Under året har även arbetet med att ta fram ett grönsstrukturprogram fortsatt. Inom programmet lyfts bland annat de sociala värdena i Botkyrkas grönområden fram. Arbetet med grönsstrukturprogrammet kommer att fortsätta under 2020 och planeras vara färdigt för beslut under hösten.

För att bidra till fler arbetstillfällen för Botkyrkaborna inom industri, handel och kontor har förvaltningen arbetat för ett ökat antal hektar detaljplanerad verksamhetsmark samt prioritering av start för nya detaljplaner för verksamhetsmark. Vid prioritering av nya projekt har hänsyn även tagits till att det ska finnas en blandning av flerbostadshus och småhus i alla kommundelar oavsett om kommunen är markägare.

Under 2019 har arbetet med en ny trafikstrategi fortsatt. Trygghets- och tillgänglighetsperspektiven är centrala i den nya strategin som beräknas vara klar under 2020. I enlighet med aktivitetsplanen har förvaltningen även byggt om och tillgänglighetsanpassat övergångsställen vid Norra Parkhemsvägen/Vintervägen, Harbrovägen samt fyra övergångsställen i Riksten. I Riksten har även sju nedsänkta kanter konstruerats för att underlätta framkomligheten. I Alby och Norsborg har fem busshållplatser tillgänglighetsanpassats.

#### Aktiviteter för jämlik arbetsplats

Lönekartläggningen är en del av lönebildningsprocessen och genomförs en gång om året för att säkerställa att oskäligen skillnader inte förekommer. Vid kartläggningen 2019 fanns inga sådana skillnader. Inga ofrivilligt deltidsanställda fanns heller inom

2019-03-18

Dnr sbf/2018:342

samhällsbyggnadsförvaltningen vid den senaste årliga genomgången. Personalstruktur vad gäller utländsk bakgrund kartläggs årligen i samband med personalboks slutet och följs upp vid behov. Samhällsbyggnadsförvaltningen deltar även i Länsstyrelsen Stockholms utbildningsserie ”Vidga normen i praktiken” för att bli bättre på att synliggöra och motverka arbetsmarknadens diskriminering av svenskar som inte är vita.

Medarbetarsamtalen har sin grund i Botkyrkas värdegrund och samtal om diskriminering ska föras vid dessa samtal. Sedan hösten 2019 är samhällsbyggnadsförvaltningen en del av Botkyrka kommuns centrala rekrytering. Den centrala rekryteringsprocessen är systematiserat utifrån tydliga kravspecifikationer för den aktuella tjänsten, något som minskar risken att rekryteringen ska påverkas av ovidkommande faktorer och fördomar. Det informationstillfälle om diskriminering på arbetsplatsen som var planerat att utföras under 2019 kommer istället att hållas under 2020.

### **Bilagor**

Bilaga 1. Slutredovisning av aktivitetsplan för värdegrunden och jämlikt Botkyrka 2019-2021, samhällsbyggnadsförvaltningen

Expedieras till

Samhällsbyggnadsförvaltningen, personal- och administrativa enheten

# Uppföljning av aktivitetsplan för värdegrunden och jämlikt Botkyrka 2019-2021

## Samhällsbyggnadsnämnden

### 1. Jämlik verksamhet

Nr.	Aktivitet	Tidplan	Utförare och stöd	Ansvarig	Uppföljning 2019
1.1	Inför mål och budget 2020 pröva vilka målsatta mått som är möjliga att redovisa utifrån juridiskt kön och stadsdel	2019	Utförare: Kvalitetscontroller Stöd: Enhetschefer	Förvaltnings- direktör	● Delvis genomförd
1.2	Genomföra uppföljning av medledare och chefers utbildning i Klarspråk.	2019	Utförare: Enhetschefer Stöd: HR	Förvaltnings- direktör	● Delvis genomförd
1.3	Genomföra utbildning i dialogpaketet om värdegrunden	2019	Utförare: Verksamhetsutvecklare	Förvaltnings- direktör	● Delvis genomförd
1.4	Fortsatt delta i projektet Urban Girls Movement där unga tjejer bosatta i Botkyrka identifierar problem och arbetar fram hållbara lösningar för Fittja centrum och Fittjas centrala park, Fittjahöjden.	Första halvåret 2019	Utförare: Utvalda representanter från planenheten och stadsmiljöenheten Stöd: Enhetschefer	Förvaltnings- direktör	● Genomförd
1.5	Undersöka möjligheten att utifrån lärdomar från projektet Urban Girls Movement utveckla metodmaterial för den framtida fysiska planeringen.	2020-2021	Utförare: Utvalda representanter från planenheten och stadsmiljöenheten Stöd: Enhetschefer	Förvaltnings- direktör	● Delvis genomförd
1.6	Vid stöttning av kommunikationsplanering ska extra fokus läggas på att nå alla medborgare genom anpassade och tillgängliga kanaler.	2019-2021	Utförare: Kommunikationsenheten	Personal- och administrativ chef	● Genomförd
1.7	Ta emot feriearbetare för att ge arbetslivserfarenhet till unga Botkyrkabor.	2019-2021	Utförare: Enhetschef Stöd: HR	Personal- och administrativ chef	● Genomförd
1.8	Vid snöröjning prioritera gång- och cykelvägar före bilvägar (undantaget	2019-2021	Utförare: Förvaltningsteam	Chef stadsmiljö	● Genomförd

	bussgator som har högst prioritet).				
1.9	Tillgänglighetsanpassa övergångsställen inom ramen för årlig investeringsbudget.	2019-2021	Utförare: Trafikgruppen	Chef stadsmiljö	● Genomförd
1.10	Tillgänglighetsanpassa busshållplatser inom ramen för årlig investeringsbudget.	2019-2021	Utförare: Trafikgruppen	Chef stadsmiljö	● Genomförd
1.11	Under planeringen av trygghets-/trivselvandringar arbeta för att tillgänglighetsperspektivet lyfts under vandringarna.	2019-2021	Utförare: Förvaltarteam	Chef stadsmiljö	● Delvis genomförd
1.12	Fortsatt arbeta med upprustning av Fittjas centrala park, Fittjahöjden, för att skapa en trygg och tillgänglig plats med ett utbud som riktar sig till alla, oavsett kön och ålder.	2019	Utförare: Projektgrupp Fittjahöjden	Chef stadsmiljö	● Genomförd
1.13	Fortsatt arbete med att ta fram ett grönstrukturprogram som bl.a. lägger fokus på de sociala aspekterna i Botkyrkas grönområden i och nära tätorterna, samt vikten av platser för alla oavsett ålder och kön.	2019-2020	Utförare: Projektgrupp Styrgrupp	Chef stadsmiljö	● Genomförd
1.14	Fortsatt arbeta med att ta fram en trafikstrategi som inkluderar tillgänglighet och trygghet.	2019	Trafikgruppen	Chef stadsmiljö	● Genomförd
1.15	I alla projekt överenskomma om "sociala kontrakt" (möjligheten för kommunen att köpa eller hyra bostäder som socialförvaltningen kan använda i sin verksamhet) i ramavtalen.	2019-2021	Utförare: Projektledare	Mark- och exploatering schef	● Genomförd

1.16	Verka för blandade upplåtelseformer i alla kommundelar oavsett om kommunen är markägare	2019-2021	Utförare: Biträdande exploateringschef och mark- och exploateringschef	Mark- och exploatering schef	● Genomförd
1.17	Verka för en blandning av bostadstyper: flerbostadshus och småhus i alla kommundelar oavsett om kommunen är markägare	2019-2021	Utförare: Biträdande exploateringschef och mark- och exploateringschef	Mark- och exploatering schef	● Genomförd
1.18	Verka för bostäder med låga eller måttliga produktionskostnader som vänder sig till målgrupper med begränsad köpkraft.	2019-2021	Utförare: Biträdande exploateringschef och mark- och exploateringschef	Mark- och exploatering schef	● Delvis genomförd
1.19	Bidra till fler arbetstillfällen för Botkyrkaborna genom ett ökat antal hektar detaljplanerad verksamhetsmark för industri, handel och kontor.	2019-2021	Utförare: Biträdande exploateringschef och mark- och exploateringschef	Mark- och exploatering schef	● Genomförd
1.20	Bidra till fler arbetstillfällen för Botkyrkaborna genom ett ökat antal företagsområden som har ingått i förvaltningsövergripande projekt för ökad attraktiviteten i områdena.	2019-2021	Utförare: Biträdande exploateringschef och mark- och exploateringschef	Mark- och exploatering schef	● Genomförd
1.21	Vid samrådsmöten i samhällsbyggnadsprocessen utveckla befintliga metoder för att nå målgrupperna	2019-2020	Utförare: Planarkitekter Stöd: Kommunikatörer	Planchef	● Ej genomförd
1.22	Ta hänsyn till fysisk tillgänglighet i valet av möteslokaler och se till att det finns mikrofoner och ljudslina.	2019-2021	Utförare: Planarkitekter Stöd: Planchef	Planchef	● Genomförd
1.23	Ta fram stadsbyggnadsprinciper utifrån översiktsplanen. I detta ingår jämlikhetsperspektivet.	2019	Utförare: Planarkitekter Stöd: Planchef	Planchef	● Delvis genomförd
1.24	Utveckla samarbete med Södertörns brandförsvaret	2019	Utförare: Planarkitekt	Planchef	● Delvis genomförd

	(SBFF) och socialförvaltningens trygghetssamordnare i frågor om trygghet och brottsutsatthet i den fysiska miljön.		Stöd: Planchef, SBFF, socialförvaltningen		
1.25	Utveckla mellankommunala samarbetsformer för att få stöd i att utveckla arbetet med sociala frågor i detaljplaneringen.	2019	Utförare: Planarkitekt Stöd: Planchef, Länsstyrelsen, andra stockholmskommuner	Planchef	● Genomförd
1.26	Gå vidare med påbörjat arbete med barnkonsekvensanalys och integrera i planarbetet. (+)	2019	Utförare: Planarkitekt Stöd: Planchef, socialförvaltningen	Planchef	● Genomförd
1.27	Undersöka möjligheten att arbeta med social konsekvensanalys / konsekvensbeskrivning / social värdeskapande analys / jämställdhetsanalys / jämlikhetsanalys / trygghetsanalys / kvalitetsprogram i detaljplaner. (*)	2019	Utförare: Planarkitekt Stöd: Planchef, utvecklingsledare jämlikt Botkyrka	Planchef	● Genomförd
1.28	Ta fram kunskapsunderlag och metodmaterial, mallar och checklistor för att stödja arbetet med valda metoder (se ovan + *).	2019	Utförare: Planarkitekt Stöd: Planchef, utvecklingsledare jämlikt Botkyrka	Planchef	● Delvis genomförd
1.29	Genomföra internutbildning/ar i valda metoder (se ovan + *).	2019	Utförare: Planarkitekt Stöd: Planchef, utvecklingsledare jämlikt Botkyrka	Planchef	● Ej genomförd
1.30	Undersöka om bedömningsverktyget ”Spindeln” för hållbarhetsanalys av planbesked och detaljplaner kan utvecklas för att bli mer ändamålsenlig.	2019	Utförare: Planarkitekt Stöd: Planchef, utvecklingsledare jämlikt Botkyrka	Planchef	● Genomförd



## 2. Jämlik arbetsplats

Nr.	Aktivitet	Tidplan	Utförare och stöd	Ansvarig	Uppföljning 2019
2.1	Genomföra lönekartläggning enligt diskrimineringslagen som syftar till att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor	2019-2021	Utförare: HR	Personal- och administrativ chef	● Genomförd
2.2	Årligen erbjuda heltid till alla deltidsanställda	2019-2021	Utförare: Enhetschefer Stöd: HR	Personal- och administrativ chef	● Genomförd
2.3	Följa upp förvaltningens personalstruktur med avseende på utländsk bakgrund	2019-2021	Utförare: HR	Personal- och administrativ chef	● Genomförd
2.4	I samband med genomgång av medarbetarundersökningen föra samtal om diskriminering.	2019-2021	Utförare: Samtliga chefer	Personal- och administrativ chef	● Delvis genomförd
2.5	Under hösten 2019 genomföra ett informationstillfälle om diskriminering på arbetsplatsen.	2019	Utförare: HR	Personal- och administrativ chef	● Ej genomförd
2.6	Samtliga chefer använder vid rekrytering Botkyrka kommuns handledning i kompetensbaserad rekrytering för att undvika att påverkas av ovidkommande faktorer och fördomar.	2019-2021	Utförare: Chefer Stöd: HR	Personal- och administrativ chef	● Genomförd